

		BEANTWORTUNG EINER ANFRAGE	KREISSTADT Hofheim am Taunus
			DER MAGISTRAT

Hofheim am Taunus, 18.04.2024

Betreff: Waldleitbild

Vorlage Nr. STV /2023/109 - Anfrage der Fraktion der BFH

Dem FSC Auditbericht vom 01.03.2022 ist zu entnehmen, dass ein Waldleitbild durch den Magistrat erarbeitet wird bzw. wurde.

Wir bitten den Magistrat uns folgende Fragen zu beantworten:

1. Existiert mittlerweile ein Leitbild für den Hofheimer Stadtwald?
2. Wenn ja, wo und wann wurde dieses veröffentlicht?
3. Wenn nein, wann wird dieses erstellt?

Die Anfrage wird wie folgt beantwortet:

Frage 1:

Im Rahmen des letzten FSC-Hauptaudits wurde bereits am 15.02.2022 ein Leitbild für den Hofheimer Stadtwald erstellt. Darin sind 9 Ziele mit ökologischen, sozialen und ökonomischen Standards formuliert. Dieses Leitbild beschreibt Werte, Ziele und Ansprüche und schafft damit Orientierung und fasst die Identität des Forstbetriebes in Worte.

Leitbild des Forstbetriebs der Kreisstadt Hofheim am Taunus

Die Kreisstadt Hofheim am Taunus steht als erwerbswirtschaftlicher und zugleich dem Gemeinwohl orientierter Forstbetrieb für eine nachhaltige Forstwirtschaft. Nach außen bildet das Leitbild unsere Arbeitsweise und unser Selbstverständnis transparent ab. Im Innenverhältnis trägt es zur Orientierung und Identifikation der Mitarbeiter bei. An den Leitsätzen lassen wir uns als kommunale Forstverwaltung messen. Wir verstehen uns als zukunftsfähiges Produktions- und Dienstleistungsunternehmen. Wir schützen, gestalten und nutzen den uns anvertrauten Wald nachhaltig.

Wir lernen vom Wald, dies ist ein beständiger, lebendiger Prozess, welcher von Wachstum geprägt ist. Eine breite Beteiligungskultur wurde gestartet und diese Vision wird über die Jahre wachsen und unser Leitbild wird kontinuierlich fortgeschrieben.

Unsere Leitsätze

UNSERE VERANTWORTUNG: DASEINSVORSORGE FÜR MENSCH UND NATUR

Wir haben die Verantwortung für Schutz, naturnahe Pflege und umweltgerechte Nutzung des Waldes der Kreisstadt Hofheim am Taunus. Das verpflichtet uns, Schutzwirkungen, Erholungsfunktion und Nutzungsmöglichkeiten zu erhalten und zu mehren. Hierzu beobachten und bewerten wir die Risiken für die Gesundheit und den Bestand des Stadtwaldes. Wir setzen hierzu all unsere Kenntnisse für die Erhaltung des Waldes ein.

Wir achten auf angepasste Wildbestände und berücksichtigen dies in jedem neuen Jagdpachtvertrag und in der Festsetzung des Jahresabschusses. Alle Baumarten sollen sich auf natürlichem Wege verjüngen können.

Im Herzen des Hofheimer Stadtwaldes dem Kapellenberg befindet sich das Pompeji der Jungsteinzeit. Eine Siedlung umschlossen von einem Ringwall von weltweiter Bedeutung. Wir stehen im engen Austausch mit dem Leibnitz-Forschungsinstitut für Archäologie und stimmen die Bewirtschaftung der betroffenen Bereiche ab. Der Schutz der Bodendenkmäler hat für die Kreisstadt Hofheim am Taunus die höchste Priorität.

In den drei FFH-Gebieten findet die Forstwirtschaft gemäß der Pflege- und Entwicklungsplänen statt.

UNSERE PARTNER: UNTERSCHIEDLICH UND ANSPRUCHSVOLL WIE UNSERE AUFGABEN

Wir sind kompetente und aufgeschlossene Ansprechpartner für Bürger, Institutionen und alle gesellschaftlichen Gruppen, die sich mit dem Ökosystem Wald befassen. Wir machen uns für ihre berechtigten Anliegen stark. Bei Interessenkonflikten sorgen wir für einen sachgerechten Ausgleich.

UNSERE KUNDEN UND LIEFERANTEN: IM MITTELPUNKT UNSERER AUFMERKSAMKEIT

Zu unseren Kunden zählen Bürger, Brennholzelbstwerber, Holzkunden (Das Holz der Kreisstadt Hofheim am Taunus wird über die Holzagentur Taunus vermarktet.). Ihre Bedürfnisse und Erwartungen sind unsere Verpflichtung. Durch Kompetenz, Qualität und Service erfüllen wir die in uns gesetzten hohen Erwartungen.

Wir arbeiten vertrauensvoll mit unseren Lieferanten zusammen und setzen auf ihre Leistungsfähigkeit.

UNSERE ORGANISATION: KONTINUITÄT IM WANDEL

Der Forstbetrieb der Kreisstadt Hofheim am Taunus ist in seiner Organisation bürgernah tätig. Wir stehen zur traditionellen Einheit von Betrieb und Dienstleistung. Kompetenz und Verantwortung vor Ort sichern sachgerechte und zeitnahe Entscheidungen.

UNSERE PROZESSE: FORTSCHRITT DURCH INNOVATION

Die Natur zeigt uns, dass Weiterentwicklung, Lernbereitschaft und Effizienz Voraussetzungen für das Bestehen im Wettbewerb sind. Diese Prinzipien übertragen wir auf unsere Strukturen und Arbeitsabläufe. Durch Fortbildung und den Einsatz von moderner Technik und Arbeitsverfahren steigern wir unsere Effizienz stetig.

Innovation und Lernbereitschaft sind Garanten in Zeiten der Klimakrise für einen resilienten Wald.

UNSER MARKENZEICHEN: NACHHALTIGE NUTZUNG DER RESSOURCEN

Die Nachhaltigkeit ist das zentrale Prinzip allen forstlichen Handelns. Die Leistungen des Forstbetriebs der Kreisstadt Hofheim am Taunus entspringen der Nutzung natürlicher Ressourcen. Die uns anvertrauten Naturgüter haben einen hohen und ideellen Wert, welchen es auf Dauer zu bewahren gilt.

Ökologische, soziale und ökonomische Nachhaltigkeit ist uns gleichermaßen wichtig. Hieraus erwächst unsere Verpflichtung waldbaulich einen stabilen und resilienten Wald für die nächsten Generationen zu entwickeln.

UNSERE MITARBEITER: IM DIENST EINER GUTEN SACHE

Die Faszination des Waldes gibt uns eine außergewöhnliche Verbundenheit mit unserer Arbeit. Wir stärken die Qualifikation und Kompetenz unserer Mitarbeiter durch ein zielgerichtetes Fortbildungsangebot.

UNSERE FÜHRUNG: MITARBEITER- UND ERGEBNISORIENTIERT

Wir führen unsere Waldarbeitergruppe zielgerichtet und kooperativ. Durch Zielvereinbarungen auf Revierebene definieren wir feste Ziele und unterstützen die Mitarbeiter bei der Umsetzung. Hierbei schaffen wir ein persönlichkeits- und innovationsförderndes Betriebsklima. Erfolge werden anerkannt, Defizite werden frühzeitig angesprochen und behoben.

UNSERE ERGEBNISSE: ORIENTIERUNG FÜR UNSER HANDELN

Maßstab für all unsere Aktivitäten sind die erzielten Resultate. Unsere Ergebnisse machen wir in Form des Waldberichts – einsehbar auf unserem Waldportal – für die Öffentlichkeit zugänglich. Sie sind uns zugleich Ansporn auf dem Weg zu einem positiven Betriebsergebnis sowie für eine laufende Verbesserung des Unternehmenserfolgs.

Frage 2:

Das Leitbild wurde bislang noch nicht öffentlich gemacht.

Nach Vorstellung in den Gremien (Magistrat und Stadtverordnetenversammlung) soll auf dem Hofheimer Waldportal veröffentlicht werden.

Wir bitten um Kenntnisnahme.